



INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO "MI PIACE" ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](https://www.facebook.com/professionistisicurezza)

SOMMARIO

- 1 **Quanto costa alle aziende non formare i dipendenti?**
- 2 **Giunta Regionale Toscana, Nuove linee per la formazione con Burt n. 20 del 15/5/2024 – Delibera 540 del 06-05-2024**
- 3 **MUD 2024: proroga scadenza presentazione al 01/07/2024**
- 4 **BANDI E FINANZIAMENTI**
- 5 **CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 04 GIUGNO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 10 GIUGNO	SOVIGLIANA- VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DEL 25 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 02 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI MACCHINE AGRICOLE A RUOTE E/O A CINGOLI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DEL 03 LUGLIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 09 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 17 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

- 6 **FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**
- 7 **OFFERTA DEL MESE DAL SITO www.sicurezzasubito.it**



1. Quanto costa alle aziende non formare i dipendenti?

La formazione aziendale è spesso considerata un costo anziché un investimento, ma è importante capire che la mancata formazione costa molto di più.

Conseguenze:

Per iniziare, vediamo nel dettaglio cosa succede quando non si investe in formazione aziendale.

Rischi legali e di conformità

Non fornire formazione ai dipendenti non danneggia solo i singoli lavoratori, ma crea rischi per l'intera organizzazione. Gli errori commessi dai dipendenti possono comportare azioni legali e sanzioni. Inoltre, tutti i settori aziendali prevedono moduli di formazione obbligatoria (ad esempio, la formazione sulla sicurezza sul lavoro) il cui mancato svolgimento comporta irregolarità e sanzioni.

Mancanza di innovazione

L'assenza di formazione impedisce il cambiamento e l'innovazione all'interno dell'organizzazione, limitando il suo potenziale di crescita.

Diminuzione della produttività

Senza una formazione adeguata, i dipendenti potrebbero non svolgere al meglio le loro mansioni, con conseguente perdita di tempo e risorse.

Investire nella formazione aziendale aiuta i dipendenti a diventare più qualificati e sicuri nel proprio ruolo. Ciò aumenta sia la loro produttività che il loro coinvolgimento e influisce positivamente sui risultati aziendali.

Basso coinvolgimento dei dipendenti

Quando i dipendenti percepiscono che l'azienda sta investendo nel loro sviluppo sia come individui che come lavoratori, si sentono valorizzati e motivati a dare il massimo. Questo si traduce in una maggiore produttività e, alla fine, in una maggiore redditività.

I dipendenti non formati e insoddisfatti sono più propensi a sentirsi frustrati e meno fedeli all'azienda, commettendo più errori e non raggiungendo gli standard minimi. E, secondo un'indagine Gallup, negli Stati Uniti si perdono annualmente tra i 450 e i 550 miliardi di dollari a causa del disimpegno dei dipendenti.



Elevato turnover e aumento dei costi

I dipendenti, soprattutto quelli più giovani, considerano le opportunità di crescita all'interno delle aziende come un fattore significativo nella scelta se restare o cambiare lavoro.

Inoltre, la mancanza di coinvolgimento e la diminuzione della produttività aumentano l'insoddisfazione generale e, di conseguenza, le possibilità che i dipendenti lascino la tua azienda, con un aumento dei tassi di turnover.

Sostituire i dipendenti anziché formarli può comportare costi significativi, tra cui quelli di reclutamento, assunzione e formazione di nuovi dipendenti. In genere, è infatti molto più economico formare i dipendenti esistenti rispetto a reclutare nuove persone che li sostituiscano. Un neo-assunto, infatti, avrà bisogno di tempo e formazione specifica per apprendere i processi dell'azienda e diventare operativo al 100%.

2. Giunta Regionale Toscana, Nuove linee per la formazione con Burt n. 20 del 15/5/2024 – Delibera 540 del 06-05-2024

Approvate le linee di indirizzo inerenti la formazione degli alimentaristi e l'attività di controllo della adeguatezza della formazione da parte dell' UU.SS.LL presso le aziende.

[scarica il testo e l'allegato](#)

[Testo Atto](#)

[Allegato A - Allegato A -Linee di indirizzo](#)

3. MUD 2024: proroga scadenza presentazione al 01/07/2024

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale (Serie Generale) del 2 marzo 2024, il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante l'approvazione del Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD) per l'anno 2024, che sarà utilizzato per le dichiarazioni riferite all'anno 2023.

Il Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica comunica che, in base all'articolo 6 della Legge 25 gennaio 1994 n. 70, il termine per la presentazione del MUD è fissato in centoventi giorni a decorrere dalla data di pubblicazione e, pertanto, la presentazione del MUD dovrà avvenire entro il giorno 30 giugno 2024. In considerazione del fatto che il 30 giugno 2024 coincide con un giorno festivo, il citato termine viene prorogato al primo giorno seguente non festivo, ovvero al 1° luglio 2024.



4. BANDI E FINANZIAMENTI (per ulteriori informazioni lo studio vi metterà in contatto con professionisti del settore)

BANDI APERTI IN ITALIA

TRANSAZIONE 5.0

Credito di imposta fino al 45% per investimenti in macchinari 4.0 e SW che consentono una riduzione dei consumi. La misura prevede anche contributo per l'installazione di impianti di produzione dell'energia e per la formazione.

FONDO NUOVE COMPETENZE

Contributo a fondo perduto fino al 70% a copertura dei costi del personale messo in formazione per l'acquisizione di nuove competenze in ambito digitale e Green.

INAIL ISI 2023

Contributo a fondo perduto del 65% per la sicurezza dei lavoratori. Importo finanziabile da 5.000 euro a 130.000 euro. **Domande fino al 30 Maggio 2024 - In apertura a Aprile/Maggio 2024**

SIMEST - TRANSAZIONE DIGITALE O ECOLOGICA

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% riservato ad imprese già esportatrici.

Ammesse spese per la digitalizzazione, macchinari ed impianti Industria 4.0, impianti fotovoltaici, efficientemente energetico degli edifici ed altri beni strumentali (max 50% dell'investimento)

Fino ad esaurimento fondi

SIMEST - INSERIMENTO MERCATI ESTERI

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per spese di apertura di sedi all'estero

Fino ad esaurimento fondi

SIMEST - CERTIFICAZIONI E CONSULENZE

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% riservato ad imprese già esportatrici, per consulenze varie

Fino ad esaurimento fondi

SIMEST - FIERE ED EVENTI

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per la partecipazione a fiere internazionali

Fino ad esaurimento fondi



SIMEST - E-COMMERCE

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per l'apertura di e-commerce per il mercato estero

Fino ad esaurimento fondi

SIMEST - TEMPORARY MANAGER

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per l'inserimento di un Temporary Manager la realizzazione di progetti di innovazione tecnologica, digitale o ecologica, a sostegno dell'internalizzazione dell'Impresa

Fino ad esaurimento fondi

EXPORT DIGITALE PLUS

Contributo da 10000€ per le imprese e da 22500€ per i consorzi per investimenti in export digitale.
Scadenza 12 Aprile 2024

CCIAA di Firenze

In apertura nelle prossime settimane il nuovo bando che prevede la possibilità per le imprese della provincia di Firenze di ricevere un sostegno economico a fondo perduto fino a 6.000 euro per iniziative di digitalizzazione aziendale.

CONTRIBUTO

L'importo del contributo concesso sarà pari al 50% delle spese ammissibili, con un investimento minimo di € 3.000,00 (esclusa IVA), ed un massimale di contributo pari a € 6.000,00.

SCADENZE

Siamo in attesa della pubblicazione del disciplinare completo da parte della CCIAA. Tale documento definirà la prima data utile per la presentazione della domanda, che dovrebbe comunque essere prevista per fine maggio 2024, e la possibilità o meno di presentare richiesta di contributo anche da parte di chi ha già presentato richiesta per il contributo dell'anno scorso. Le domande saranno istruite in base all'ordine cronologico di presentazione. Invitiamo le aziende interessate a prendere contatto fin da subito in modo da poter predisporre per tempo la documentazione necessaria.



CCIAA di Firenze

La CCIAA di Firenze ha previsto la concessione di voucher per supportare le imprese nella preparazione ai mercati internazionali, tramite erogazione di voucher per la partecipazione a fiere e mostre svolte in autonomia in Italia e all'estero.

CONTRIBUTO

L'importo del contributo concesso sarà pari al 50% delle spese ammissibili, con un minimo di spesa di € 500,00 (esclusa IVA), ed un massimale di contributo di € 1.500,00.

SCADENZE

La richiesta di contributo potranno essere presentate dal prossimo 10/05/2024 fino al 31/07/2024, salvo chiusura anticipata per esaurimento dei fondi disponibili. Le domande saranno istruite secondo l'ordine cronologico di presentazione. Invitiamo le aziende interessate a prendere contatto in modo da poter predisporre per tempo la documentazione necessaria.

CCIAA della Maremma e del Tirreno

La CCIAA della Maremma e del Tirreno ha pubblicato il bando per promuovere l'utilizzo del digitale nelle Micro, Piccole e Medie imprese di tutti i settori economici, attraverso il riconoscimento di un contributo a fondo perduto.

Contributi per le imprese del territorio della CCIAA della Toscana Nord-Ovest di prossima apertura

1. Bando per la concessione di contributi alle imprese che hanno subito danni in conseguenza degli eventi alluvionali di ottobre e novembre 2023 - Apertura prevista: 20 Marzo 2024,
2. Bando Voucher transizione digitale ed ecologica e per sistemi di sicurezza - Apertura prevista: 6 Giugno 2024;
3. Bando per la concessione di voucher alle imprese per adozione di sistemi di gestione certificati - Apertura prevista: 3 Luglio 2024.



FESR - EFFICIENTAMENTO

Contributo per il sostegno per la realizzazione di profetti di efficientamento energetico negli edifici delle imprese.

Apertura prevista a Maggio 2024

FESR - FOTOVOLTAICO

Contributo a fondo perduto per le imprese che installano un impianto fotovoltaico.

Apertura prevista a Maggio 2024

FSE WELFARE

Contributo a fondo perduto di 25.000 euro per misure di conciliazione dei tempi vita-lavoro. Il contributo massimo concesso per ogni progetto è di 25.000 euro

Fino ad esaurimento fondi

SERVIZI QUALIFICATI - IMPRESA SOSTENIBILE

Contributo a fondo perduto fino al 70% per progetti di transizione ecologica (supporto alla certificazione per la sostenibilità, servizi per l'efficienza e la responsabilità ambientale, supporto per l'economia circolare, servizi di efficienza energetica). Importo finanziabile da 10.000 euro a 150.000 euro.

Ultime risorse disponibili fino ad esaurimento

PER QUALSIASI INFORMAZIONE LO STUDIO VI METTERA' IN CONTATO CON
PROFESSIONISTI DEL SETTORE



5. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA

Organizzati in collaborazione con



Agenzia formativa
Certificata ISO 9001:2015

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 04 GIUGNO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 10 GIUGNO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DEL 25 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 02 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI MACCHINE AGRICOLE A RUOTE E/O A CINGOLI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DEL 03 LUGLIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 09 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 17 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

Corsi in evidenza:

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – teknoform@teknoform.it



6. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

FORMAZIONE GRATUITA **RISERVATA A COLORO CHE SONO ADERENTI** **AL FONDO INTERPROFESSIONALE FONARCOM** **INSERITI NEL SDI DI TEKNOFORM S.r.l.**

Chiedere maggiori informazioni all'agenzia 05711962649

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.



7. OFFERTA DEL MESE

Visita il sito www.sicurezzasubito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPE ANTINFORTUNISTICHE GOODYEAR S1P- NABUK - BASSE - COLORE NERO
INSERTI GIALLI



Calzatura di sicurezza in morbida AC nabuk+PU nabuk, suola in gomma, resistente fino a 300° HRO.
Puntale e soletta in composito.
CE EN ISO 20345:2011 S1P SRA HRO

~~€ 71,69~~
- 40 %

da **€ 43,00**

SP e iva 22% esc

CARTELLI ANTINCENDIO - CARTELLI CON SCRITTA E SIMBOLO ESTINTORE 30X20 , 10
PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 10 PEZZI.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO.

Cartello in alluminio bianco cm. 30X20. Estintore. Segnaletica conforme al D.Lgs. 493/14081986 Realizzati in alluminio preverniciato stampati con inchiostri resistenti ai raggi ultravioletti .Dimensioni cm.30 x 20 spessore 0,5 mm con distanza massima di percezione mt.6.

~~€ 45,30~~
- 40 %

da **€ 27,10**

SP e iva 22% esc

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza, ambientesicurezzanews.it, il fatto alimentare e news di Associazione Ambiente e Lavoro.